

OVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Partijen:

<NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "**Opdrachtgever**";

en

<NAAM OPDRACHTNEMER>), gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "**Opdrachtnemer**";

gezamenlijk te noemen: "**Partijen**";

Overwegende dat:

- a. Opdrachtgever werkzaam is op het gebied van <OMSCHRIJVING>;
- b. Opdrachtgever in het kader hiervan behoefte heeft aan <OMSCHRIJVINGWERKZAAMHEDEN>;
- c. Opdrachtnemer als zodanig in staat en bereid is deze werkzaamheden uit te voeren;
- d. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7: 400 e.v. BW;
- e. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin de arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- f. deze overeenkomst gelijkkluidend is aan de door de Belastingdienst onder nummer 90821.25537.1.0 d.d. 1 juni 2021 opgestelde modelovereenkomst;
- g. Partijen de voorwaarden waaronder Opdrachtnemer voor Opdrachtgever zijn werkzaamheden zal verrichten, in deze overeenkomst wensen vast te leggen.

Partijen komen het volgende overeen:

Artikel 1 De opdracht

1.1. Opdrachtnemer verplicht zich voor de duur van de overeenkomst de navolgende werkzaamheden te verrichten <OMSCHRIJVING OPDRACHT OF DIENSTEN>.

Artikel 2 Uitvoering van de opdracht

- 2.1. Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.
- 2.2. Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
- 2.3. Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.
- 2.4. Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht.

Met opmerkingen [AS1]: Let op: de gele vlakken mogen niet verwijderd worden in de overeenkomst.

Artikel 3 Duur van de overeenkomst

- 3.1. De opdracht vangt aan op <DATUM> en wordt aangeaan tot <EINDDATUM> OF: voor de duur van het Project <NAAM>.
- 3.2. **Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.**

Artikel 4 Nakoming en vervanging

- 4.1. Indien de Opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
- 4.2. De opdrachtnemer kan, zo nodig, de werkzaamheden in overleg met de derde ten dele door anderen laten uitvoeren, een en ander voor zover in overeenstemming met de wet- en regelgeving. De opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk en het naleven van de gemaakte afspraken.

Artikel 5 Opzegging overeenkomst

- 5.1. De partijen kunnen de overeenkomst van opdracht tussentijds zonder opgaaf van reden beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Bij tussentijdse opzegging zullen de opdrachtgever en de opdrachtnemer in overleg zorgdragen voor een correcte afwikkeling van de opdracht.
- 5.2. De overeenkomst van opdracht eindigt van rechtswege op het moment dat de derde de opdracht tussentijds beëindigt alsmede op het moment dat de overeenkomst tussen de derde en de opdrachtgever eindigt.
- 5.3. De overeenkomst van opdracht kan per direct worden beëindigd zonder dat een nadere ingebrekestelling nodig is en zonder dat een schadevergoeding uit welke hoofde dan ook is verschuldigd aan de andere partij, door middel van een aangetekende brief aan de andere partij, indien:
 - a) de andere partij tekort schiet in de nakoming van één van haar verbintenissen uit hoofde van deze overeenkomst, tenzij de tekortkoming, gezien haar bijzondere aard of geringe betekenis, deze directe beëindiging met haar gevolg niet rechtvaardigt;
 - b) de andere partij in staat van surséance of faillissement is verklaard of op de (bestuurder van) opdrachtnemer de Regeling Schuldsanering Natuurlijke Personen of een vergelijkbare regeling van toepassing is verklaard óf een verzoek daartoe is ingediend;
 - c) er beslag op goederen van de andere partij is gelegd, of de andere partij niet langer het vrije beheer over haar vermogen heeft;
 - d) de opdrachtnemer gedurende een periode van meer dan één maand niet in staat blijkt te zijn de werkzaamheden onder deze opdrachtovereenkomst te verrichten.
 - e) de opdrachtnemer niet naar behoren functioneert en onvoldoende blijft functioneren, na eerst twee weken door opdrachtgever in de gelegenheid te zijn gesteld het functioneren te verbeteren.
- 5.4. De opdrachtgever is gerechtigd de overeenkomst van opdracht met onmiddellijke ingang op te zeggen en zonder schadeplichtig te zijn, indien de opdrachtgever van mening is dat er op grond van wet- en regelgeving een onaanvaardbaar risico voor de opdrachtgever of de derde optreedt, dan wel de opdrachtnemer de opdrachtgever niet voldoende informeert over wijzigingen in de feiten en omstandigheden zoals bedoeld in artikel 1.3.

Artikel 6 Vergoeding, facturering en betaling

- 6.1. Opdrachtgever betaalt Opdrachtnemer € ... per <TIJDSEENHEID> exclusief BTW. OF: € exclusief BTW voor het gehele project.
- 6.2. Opdrachtnemer zal voor de verrichte werkzaamheden aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.
- 6.3. Opdrachtgever betaalt het gefactureerde bedrag aan Opdrachtnemer binnen <AANTAL DAGEN> dagen na ontvangst van de factuur.
- 6.4. Ingeval hulpmiddelen van Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de opdracht, brengt Opdrachtgever de daarmee samenhangende kosten in rekening aan Opdrachtnemer.

Artikel 7 Aansprakelijkheid / schade

- 7.1. De opdrachtnemer is aansprakelijk voor schade die door hemzelf of door hem ingeschakelde derden wordt toegebracht aan de opdrachtgever of aan derden bij de uitvoering van de werkzaamheden voortvloeiend uit deze overeenkomst. De opdrachtnemer is eveneens aansprakelijk voor schade van de opdrachtgever die het gevolg is van het feit dat de opdrachtnemer zijn verplichtingen in verband met de overeenkomst niet of niet voldoende is nagekomen.
- 7.2. De opdrachtnemer vrijwaart de opdrachtgever voor aanspraken van derden, verband

houdend met de uitvoering van de werkzaamheden voortvloeiend uit deze overeenkomst alsmede voor schade die de opdrachtnemer lijdt.

- 7.3. Bij de eventuele aansprakelijkheidsverdeling tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer dienen de normen van redelijkheid en billijkheid en de in de branche gebruikelijke beperkingen van aansprakelijkheid in acht te worden genomen.
- 7.4. De opdrachtnemer heeft een bedrijfs- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten, die eventuele schade, zoals genoemd in artikel 7, zal dekken en/of vergoeden.

Artikel 8 Vrijwaring loonheffing

- 8.1 De opdrachtgever houdt geen loonheffingen in op betalingen aan de opdrachtnemer. De opdrachtnemer draagt zelf de eventueel verschuldigde belastingen en/of sociale premies af.
- 8.2. De opdrachtnemer vrijwaart de opdrachtgever voor alle vorderingen van fiscale en/of sociale verzekeringsinstanties op de opdrachtgever ter zake van (na)heffingen (werknemersdeel), kosten, opgelegde boetes en renten, welke een gevolg zijn van – anders dan de uitdrukkelijke bedoeling van partijen – een naheffing loonheffingen van deze instantie(s) op grond van een (fictieve) dienstbetrekking ten aanzien van de inzet van de opdrachtnemer, mits de naheffing gebaseerd is op een feitelijke omstandigheid waaruit blijkt dat de opdrachtnemer de werkzaamheden in (fictieve) dienstbetrekking heeft verricht.
- 8.3. Indien de relatie tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer zoals neergelegd in deze overeenkomst, anders dan de uitdrukkelijke wens van partijen, door de fiscale en/of sociale verzekeringsinstanties wordt geacht een (fictieve) dienstbetrekking te zijn, en wanneer de opdrachtgever als gevolg daarvan verplicht kan worden lasten te betalen, welke op grond van lid 2 van dit artikel, ten laste van de opdrachtnemer komen, kan de opdrachtgever deze lasten inhouden op de bedragen die hij aan de opdrachtnemer uit welke hoofde dan ook is verschuldigd.
- 8.4. Indien de relatie tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer wordt aangemerkt als een (fictieve) dienstbetrekking zoals bedoeld in de fiscale en/of sociale wetgeving, verklaren partijen hierbij uitdrukkelijk dat de relatie tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer onder geen beding kan worden gekwalificeerd als een arbeidsovereenkomst als bedoeld in boek 7, titel 10 e.v. BW.
- 8.5. Indien de relatie tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer zoals neergelegd in deze overeenkomst, anders dan de uitdrukkelijke wens van partijen, door de fiscale en/of sociale verzekeringsinstanties wordt geacht een (fictieve) dienstbetrekking te zijn, wordt opdrachtnemer hier direct van op de hoogte gesteld.

Artikel 9 Geheimhouding

- 11.1. Partijen verplichten zich om al wat bij de uitvoering van deze overeenkomst ter kennis komt en waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of redelijkerwijs kan worden vermoed – waaronder maar niet beperkt tot de data van klanten van partijen – op generlei wijze bekend te maken of voor eigen doeleinden te gebruiken, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of rechterlijke uitspraak tot bekendmaking noopt.
- 11.2. Partijen zullen de onder hen werkzame personen of door hen ingeschakelde derden verplichten deze geheimhoudingsplicht na te leven.
- 11.3. Partijen hebben het recht om in geval van overtreding van de voorgaande leden door de andere partij de overeenkomst per direct op te schorten dan wel zonder rechterlijke tussenkomst en zonder ingebrekestelling te ontbinden. Elke opschorting dan wel ontbinding geschiedt door middel van een aangetekend schrijven.
- 11.4. Bij overtreding van het in dit artikel bepaalde is de overtredende partij een direct opeisbare boete van € 5.000,- per schending verschuldigd aan de andere partij

Artikel 10 Rechts- en forumkeuze

- 9.1. Op deze overeenkomst en al hetgeen daarmee verband houdt, is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2. Geschillen met betrekking tot deze overeenkomst of met betrekking tot al hetgeen daarmee verband houdt of daaruit voortvloeit, zullen aan de bevoegde rechter in Nederland worden voorgelegd.

Artikel 11 Wijziging van de overeenkomst

- 10.1. Wijzigingen van en aanvullingen op deze overeenkomst zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

In tweevoud,

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

Te <PLAATS>, op <DATUM>:

.....
Opdrachtgever

.....
Opdrachtnemer

ALGEMENE MODELVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG

Opgesteld door de Belastingdienst nr. 90821.25537.1.0 | 01-06-2021

Beoordeling overeenkomst Algemeen | directe inhuur en geen werkgeversgezag

De Belastingdienst heeft, in samenwerking met VNO-MKB / MKB-Nederland, bijgaande modelovereenkomst opgesteld. U kunt deze als modelovereenkomst gebruiken in situaties waarin sprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze modelovereenkomst is algemeen geformuleerd, waarbij als uitgangspunt geldt dat de mogelijkheid van de opdrachtgever ontbreekt om leiding te geven en toezicht te houden op de werkzaamheden van de opdrachtnemer. Vanwege het ontbreken van dit werkgeversgezag, oordeelt de Belastingdienst over werken volgens deze modelovereenkomst dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking).

Partijen kunnen -voordat de (eerste) uitbetaling plaats vindt- ervoor kiezen de fictieve dienstbetrekking van 'gelijkgestelden' en 'thuiswerkers' buiten toepassing te laten (zie Overwegende, onder e).

Bij werken volgens de bijgevoegde modelovereenkomst mogen partijen erop vertrouwen dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Met uitzondering van de onder punt twee van deze toelichting genoemde situaties (fictieve dienstbetrekkingen) is de opdrachtgever bij (feitelijk) werken volgens deze modelovereenkomst niet verplicht loonheffingen af te dragen of te voldoen.

Toelichting bij deze beoordeling

Uitgangspunt van deze modelovereenkomst is dat de opdrachtnemer buiten dienstbetrekking aan de slag gaat. Dit betekent dat de opdrachtnemer en de opdrachtgever zich niet zo moeten gedragen dat een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat. Mocht hiervan (toch) sprake zijn, dan zijn loonheffingen verschuldigd.

1. Geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking)

Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) ontstaat, kort gezegd, als:

1. het werk door een persoon zélf moet worden gedaan (vervanging mag niet); én
2. door de opdrachtgever aangegeven kan worden hoe het werk moet worden verricht (de vrijheid is beperkt); én
3. een vergoeding wordt betaald voor de verrichte werkzaamheden.

Er ontstaat alleen een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) als aan alle drie voorwaarden is voldaan. Partijen kunnen het ontstaan van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) niet uitsluiten door (vooraf) in een overeenkomst aan te geven dat zij deze niet willen. Mochten zij geen arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) wensen aan te gaan, dan is ten eerste van belang dat hetgeen partijen met elkaar afspreken in de modelovereenkomst niet ertoe leidt dat is voldaan aan bovengenoemde voorwaarden. Ten tweede is vervolgens belangrijk dat partijen feitelijk ook werken zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken.

Deze algemene, nog niet concreet ingevulde modelovereenkomst is zodanig verwoord, dat aan de tweede voorwaarde (gezag) niet is voldaan. Zie hiervoor artikel 2 van de overeenkomst. De opdrachtgever mag alleen aanwijzingen en instructies geven met betrekking tot wat de opdrachtnemer gaat doen (inspanning of resultaat) en niet hoe de werkzaamheden worden verricht. Een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking) kan worden uitgesloten, mits opdrachtgever en opdrachtnemer zich nogmaals (feitelijk) ook gedragen zoals zij in de overeenkomst hebben afgesproken. In dit geval mag de opdrachtgever bij deze modelovereenkomst ervan uitgaan dat geen loonheffingen zijn verschuldigd.

2. Voorbehoud overige fictieve dienstbetrekkingen

Deze algemene modelovereenkomst is specifiek opgesteld voor situaties, waarin sprake is van directe inhuur én werkgeversgezag ontbreekt. Deze overeenkomst kan niet worden gebruikt voor situaties, waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing kunnen zijn.

ALGEMENE MODELVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG

Opgesteld door de Belastingdienst nr. 90821.25537.1.0 | 01-06-2021

Dat is het geval bij:

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)
- Werken via tussenkomst van een derde (intermediair).

Voor deze gevallen kan de opdrachtgever aan deze modelovereenkomst niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

3. Zekerheid onder voorwaarde conform feitelijke uitvoering

De zekerheid dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen geldt alleen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in deze modelovereenkomst. Slechts op grond hiervan kan ervan worden uitgegaan dat geen sprake is van een arbeidsovereenkomst (echte dienstbetrekking).

4. Geen oordeel over ondernemerschap inkomstenbelasting of gevolgen voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen.

De Belastingdienst kan op basis van deze modelovereenkomst geen oordeel geven over de vraag of iemand ondernemer is in de inkomstenbelasting.

Ook kan de Belastingdienst geen oordeel geven over de gevolgen voor de omzetbelasting.

In geval deze overeenkomst gebruikt wordt door een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), dan houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting.

Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

5. Gebruik kenmerknummer modelovereenkomst en verwijzing

Deze modelovereenkomst is bij de Belastingdienst op 1 juni 2021 geregistreerd onder nummer 90821.25537.1.0.

Bij het gebruik van een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst, moet de daadwerkelijk gebruikte overeenkomst verwijzen naar het door de Belastingdienst toegekende nummer van het beoordeelde model. Daarvoor dient in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer steeds de volgende tekst te worden gebruikt:

"Deze overeenkomst is gelijkloidend aan de door de Belastingdienst op 01-06-2021 onder nummer 90821.25537.1.0 opgestelde modelovereenkomst."

Indien bovenstaande tekst *niet* wordt opgenomen in de overeenkomst, kunnen partijen aan de door opdrachtgever en opdrachtnemer gebruikte overeenkomst niet het vertrouwen ontnemen dat geen loonheffingen hoeven te worden afgedragen of voldaan.

6. Gemarkeerde bepalingen, aanvullingen en wijzigingen

In deze overeenkomst zijn bepaalde artikelen gemarkeerd. Deze bepalingen bevatten voorwaarden, die van belang zijn bij het bepalen of sprake is van het ontbreken van een dienstbetrekking. Deze bepalingen mogen dan ook niet worden gewijzigd. Mochten deze gemarkeerde bepalingen (toch) worden gewijzigd, dan kan na wijziging in elk geval niet meer de zekerheid worden ontleend dat de opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen.

ALGEMENE MODELVEREENKOMST | GEEN WERKGEVERSGEZAG

Opgesteld door de Belastingdienst nr. 90821.25537.1.0 | 01-06-2021

De niet-gemarkeerde artikelen mag u wel aanvullen en aanpassen voor uw eigen situatie, mits deze niet in strijd komen met de gemarkeerde artikelen en/of het karakter van de modelovereenkomst. Hetzelfde geldt voor het van toepassing zijn/verklaren van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde voorschriften, algemene voorwaarden etc.

7. Geldigheidsduur beoordeling

De Belastingdienst heeft deze modelovereenkomst in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland opgesteld. Tussentijdse evaluatie van het gebruik van de modelovereenkomst kan aanleiding vormen om de overeenkomst aan te passen.

Het oordeel over deze modelovereenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van opstelling, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie en gewijzigd beleid kan aanleiding zijn het oordeel over deze modelovereenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

8. Geen aansprakelijkheid schade

De Belastingdienst heeft in samenwerking met VNO-NCW en MKB Nederland deze modelovereenkomst uitsluitend opgesteld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst en VNO-NCW en MKB Nederland zijn niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van het model.